

مواد قا نونی مرتبط با بهداشت حرفه ای :

- ۱ - ماده ۹۶ قا نون کار :
- ۲ - ماده ۸۵ قا نون کار
- ۳ - ماده ۹۱ قا نون کار
- ۴ - ماده ۹۲ قا نون کار
- ۵ - ماده ۹۴ قا نون کار
- ۶ - ماده ۹۵ قا نون کار
- ۷ - ماده ۱۵۶ قا نون کار
- ۷ - ماده ۱۵۶ قا نون کار
- ۸ - ماده ۱۰۵ قا نون کار
- ۹ - ماده ۱۰۶ قا نون کار
- ۱۰ - ماده ۱۷۹ قا نون کار
- ۱۱ - ماده ۱۹۳ قا نون کار
- ۱۲ - ماده ۹۸ قا نون کار
- ۱۳ - ماده ۹۹ قا نون کار
- ۱۴ - ماده ۱۰۱ قا نون کار
- ۱۵ - ماده ۱۴۷ قا نون کار
- ۱۶ - ماده ۱۴۸ قا نون کار
- ۱۷ - ماده ۱۵۲ قا نون کار
- ۱۸ - ماده ۱۵۴ قا نون کار
- ۱۹ - ماده ۱۵۱ قا نون کار
- ۲۰ - ماده ۲۹ قا نون کار
- ۲۱ - ماده ۳۱ قا نون کار
- ۲۲ - ماده ۳۰ قا نون کار

ماده ۹۶ قا نون کار

وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی مسئول برنامه ریزی کنترل ارزشیابی و بازرسی در زمینه بهداشت کار و درمان کارگری بوده و موظف است اقدامات لازم را در این زمینه بعمل آورد .

ماده ۸۵ قا نون کار :

برای صیانت نیروی انسانی و منابع مادی کشور رعایت دستورالعملهایی که از طریق شورای عالی حفاظت فنی (جهت تامین حفاظت فنی) و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی (جهت جلوگیری از بیماریهای حرفه ای و تامین بهداشت کار و کارگر و محیط کار) تدوین می شود برای کلیه کارگاههای و کارفرمایان و کارگران و کار آموزان الزامی است

تبصره :

کارگاههای خانگی نیز مشمول مقررات این فصل بوده و مکلف به رعایت اصول فنی بهداشت کار
ماده ۹۱ قانون کار :

کارفرما و مسئولان کلیه واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون مکلفند بر اساس مصوبات شورای عالی حفاظت فنی برای تامین حفاظت و سلامت و بهداشت کارگران در محیط کار ، وسائل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان قرار داده و چگونگی کار برد وسایل فوق الذکر را به آنان بیا موزند و در خصوص رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت نمایند افراد مذکور نیز ملزم به استفاده و نگهداری از وسایل حفاظتی و بهداشتی فردی و اجرای دستورالعملهای مربوط کارگاه می باشند .

ماده ۹۲ قانون کار :

کلیه واحدهای موضوع ماده ۸۵ قانون شاغلین در آنها به اقتضای نوع کار در معرض بروز بیماریهای ناشی از کار قرار دارند باید برای همه افراد مذکور پرونده پزشکی تشکیل دهند و حداقل سالی یکبار توسط مراکز بهداشتی درمانی از آنها معاینه و آزمایشهای لازم را بعمل آورند و نتیجه را در پرونده مربوطه ضبط نمایند

تبصره :

چنانچه باتشخیص شورای پزشکی نظر داده شود که فرد معاینه شده به بیماری ناشی از کار مبتلای در معرض ابتلا باشد کارفرما و مسئولین مربوطه مکلفند کار او را براساس نظریه شورای پزشکی مذکور بدون کاهش حق السعی در قمست مناسب دیگری تعیین نمایند .

تبصره ۲ : در صورت مشاهده چنین بیماری و وزارت کار و امور اجتماعی مکلف به بازدید و تائید مجدد شرایط فنی و بهداشت و ایمنی محیط کار خواهد بود

ماده ۹۴ قانون کار :

در مواردیکه یک یا چند نفر از کارگران یا کارکنان واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون امکان وقوع حادثه یا بیماری ناشی از کار را در کارگاه واحد مربوطه پیش بینی نمایند می توانند مراتب را به کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار یا مسئول حفاظت فنی و بهداشت کار اطلاع دهند و این امر نیز بایستی توسط فرد مطلع شده در دفتر ی که به همین منظور نگهداری می شود ثبت گردد .

تبصره

چنانچه کارفرمای یا مسئول واحد وقوع حادثه یا بیماری ناشی از کار را محقق نداند موظف است در اسرع وقت موضوع را همراه با دلایل و نظرات خود به نزدیکترین اداره کار و امور اجتماعی محل اعلام نمایند . اداره کار و امور اجتماعی مذکور موظف است در اسرع وقت توسط بازرسین کار به موضوع رسیدگی و اقدام لازم را معمول نماید .

ماده ۹۵ قانون کار :

مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار بر عهده کارفرمایا مسئولین واحدهای موضوع ذکر شده در ماده ۸۵ این قانون خواهد بود

هر گاه بر اثر عدم رعایت مقررات مذکور از سوی کار فرمایا مسئولین واحد حادثه ای رخ دهد شخص کار فرما یا مسئول مذکور از نظر کیفری و حقوقی و نیز مجازتهای مندرج در این قانون مسئول است .
ماده ۹۸ قانون کار :

بازرس کار و کارشناس بهداشت کار در حدود وظایف خویش حق دارند بدون اطلاع قبلی در هر موقع از شبانه روز به موسسات مشمول ماده ۸۵ این قانون وارد شده و به بازرسی بپردازند و نیز می توانند به دفاتر و مدارک مربوطه در موسسه مراجعه و در صورت لزوم از تمام یا قسمتی از آنها رونوشت تحصیل نمایند

تبصره : ورود بازرس کار به کارگاههای خانوادگی منوط به اجازه کتبی دادستان محل خواهد بود
ماده ۹۹ قانون کار

بازرس کار و کارشناسان بهداشت کار حق دارند به منظور اطلاع از ترکیبات موادی که کارگران با آنها در تماس می باشند و یا در انجام کار مورد استفاده قرار می گیرند به اندازه هایی که برای آزمایش لازم است در مقابل رسید نمونه بگیرند و به روسای خود تسلیم نمایند .

تبصره : سایر مقررات مربوط به چگونگی بازرسی کار مطابق آیین نامه ای خواهد بود که با پیشنهاد شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار حسب مورد به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی و وزیر بهداشت درمان و آموزش پزشکی خواهد رسید .

ماده ۱۰۱ : گزارش بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار در موارد مربوط به حدود وظایف و اختیاراتشان در حکم گزارش ضابطین داد گستری خواهد بود

تبصره ۱ : بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار نمی توانند در تصمیم گیری مراجع حل اختلاف نسبت به پرونده هایی که قبلاً به عنوان بازرس در مورد آنها اظهار نظر کرده اند شرکت نمایند .

تبصره ۲ : بازرس کار و کارشناس بهداشت کار نمی توانند در کار گاهی اقدام به بازرسی نمایند که خود یکی از بستگان نسبی آنها تا طبقه سوم و یا یکی از اقربای سببی درجه اول ایشان به طور مستقیم در آن ذینفع باشند .

ماده ۱۴۷ قانون کار

دولت مکلف است خدمات بهداشتی درمانی را برای کارگران و کشاورزان مشمول این قانون و خانواده آنها فراهم سازد

ماده ۱۴۸ قانون کار

کارفرمایان مشمول این قانون مکلفند براساس قانون تامین اجتماعی نسبت به بیمه نمودن کارگران واحد خود اقدام کنند

ماده ۱۵۲ قانون کار

در صورت دوری کارگاه و عدم تکافوی وسیله عمومی صاحب کار باید برای رفت و برگشت کارکنان خود وسیله نقلیه مناسب در اختیار آنان قرار دهد

ماده ۱۵۴ قانون کار

کلیه کارفرمایان موظفند با مشارکت وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تربیت بدنی کشور محل مناسبی برای استفاده کارگران رشته های مختلف ورزش ایجاد نمایند